



人权理事会
普遍定期审议工作组
第三十六届会议
2020年5月4日至15日

安道尔资料汇编

联合国人权事务高级专员办事处的报告

一. 背景

1. 本报告根据人权理事会第 5/1 号和第 16/21 号决议编写，同时考虑到普遍定期审议的周期。报告汇编了条约机构和特别程序报告及其他相关的联合国文件所载资料。因受字数限制，仅摘录相关内容。

二. 国际义务的范围以及与国际人权机制和机构的合作^{1 2}

2. 消除对妇女歧视委员会和消除种族歧视委员会鼓励安道尔批准《经济社会文化权利国际公约》、《保护所有移徙工人及其家庭成员权利国际公约》和《保护所有人免遭强迫失踪国际公约》。³

3. 消除种族歧视委员会还鼓励安道尔批准《禁止酷刑和其他残忍、不人道或有辱人格的待遇或处罚公约任择议定书》。⁴

4. 消除对妇女歧视委员会建议安道尔加入 1951 年《关于难民地位的公约》及其 1967 年议定书、1954 年《关于无国籍人地位的公约》及 1961 年《减少无国籍状态公约》。⁵ 消除种族歧视委员会提出了类似建议。⁶

5. 消除对妇女歧视委员会仍然对安道尔不是国际劳工组织(劳工组织)成员国感到关切，建议安道尔考虑批准劳工组织核心公约，特别是《1951 年同酬公约》(第 100 号)、《1958 年就业和职业歧视公约》(第 111 号)，以及《1981 年有家庭责任工人公约》(第 156 号)和《2011 年家庭工人公约》(第 189 号)。⁷

6. 消除种族歧视委员会和联合国教育、科学及文化组织(教科文组织)欢迎安道尔批准《反对教育歧视公约》，批准该公约是第二轮普遍定期审议期间提出的一



项建议的主题。教科文组织还敦促安道尔定期提交国家报告，特别是关于《公约》执行情况的报告。⁸

7. 消除种族歧视委员会还欢迎安道尔于 2016 年批准《欧洲委员会网络犯罪公约关于将通过计算机系统实施的种族主义和仇外行为定为刑事犯罪的附加议定书》。⁹

8. 同一委员会满意地注意到，安道尔向人权理事会特别程序任务负责人发出了访问该国的长期邀请。¹⁰

9. 2015 年、2016 年和 2018 年，安道尔向联合国人权事务高级专员办事处(人权高专办)管理的联合国援助酷刑受害者自愿基金提供了财政捐助。¹¹

三. 国家人权框架¹²

10. 2019 年，消除种族歧视委员会欢迎扩大公设辩护人(监察员)的任务范围，使之涵盖打击种族主义和不容忍，并允许审查公共和私营部门关于种族歧视的投诉。¹³ 然而，该委员会建议安道尔修订其立法，以确保监察员完全符合《关于促进和保护人权的国家机构的地位的原则》(《巴黎原则》)，确保公众特别是弱势个人和群体更加了解监察员的工作和任务。¹⁴

11. 2019 年，消除对妇女歧视委员会对监察员扩大后的任务未明确包括对妇女的歧视表示关切，因此建议安道尔根据《巴黎原则》设立一个独立的国家人权机构，具体任务是促进和保护妇女权利和性别平等。¹⁵ 2018 年，禁止酷刑委员会还要求安道尔提供资料，说明为建立一个符合《巴黎原则》的独立国家人权机构所采取的步骤。¹⁶

12. 消除种族歧视委员会注意到安道尔承认国际条约和协定高于国内立法，但建议安道尔采取包括培训在内的适当措施，确保法官、检察官和律师充分熟悉《消除一切形式种族歧视国际公约》的规定，以便援引或由法庭适用这些规定。¹⁷

13. 同样，消除对妇女歧视委员会也呼吁安道尔确保所有部门的各级公共当局在立法和政策中援引和适用《消除对妇女歧视公约》。¹⁸

14. 消除种族歧视委员会建议安道尔考虑修订《国籍法》，缩短目前取得安道尔国籍所需的 20 年居留期限。¹⁹

四. 参照适用的国际人道主义法履行国际人权义务的情况

A. 贯穿各领域的问题

1. 平等和不歧视²⁰

15. 消除种族歧视委员会注意到安道尔通过了《平等待遇和不歧视法》，但感到关切的是，该法没有明确禁止基于民族本源、肤色和世系的歧视，并建议安道尔修改这项法律，使其完全符合《消除一切形式种族歧视国际公约》第一条的规定。²¹ 此外，委员会感到不安的是，“种族”一词未被列入加重刑事责任的歧视性理由。²²

16. 同一委员会还感到关切的是，安道尔没有制定精确标准，因而无法提供关于其人口构成的可靠统计数据，以便查明和打击种族歧视。²³

17. 消除种族歧视委员会欢迎安道尔于 2015 年设立平等政策部，同时建议安道尔确保该部门拥有打击种族主义和种族歧视的专门知识，并要求安道尔提供资料说明平等观察站的运作情况及其履行任务的有效性。²⁴

18. 同一委员会建议安道尔开展教育工作，使公众了解如何提出种族歧视投诉并获得司法补救。²⁵

19. 同一委员会建议安道尔设立一个独立机构，受理并审查对各类媒体种族仇恨言论的投诉，并对媒体进行这方面的监督。²⁶

20. 禁止酷刑委员会提及以往的结论性意见，要求安道尔提供资料，说明采取了哪些措施来禁止和惩罚对弱势群体的歧视和煽动暴力的行为，特别是在性取向方面以及学校场所中的歧视和煽动暴力行为，并确保调查和起诉所有仇恨犯罪。²⁷

21. 消除对妇女歧视委员会欢迎安道尔通过第 34/2014 号法，这项法律规范民事伙伴关系并修订了 1995 年《婚姻法》，规定同性民事伙伴关系具备与婚姻相同的法律基础，而且同性民事伙伴关系可以合法收养子女。然而，该委员会仍然感到关切的是，相较于民事结合，某些领域的实践在享有权利方面仍然存在偏向婚姻的歧视性规定。²⁸

2. 发展、环境及工商业与人权

22. 消除对妇女歧视委员会欢迎安道尔于 2019 年通过落实可持续发展目标战略规划。²⁹

3. 人权与反恐

23. 禁止酷刑委员会要求安道尔在其第二次定期报告接受审议之前提供资料，说明为应对恐怖主义威胁而采取的措施如何能够符合国际法规定的义务，特别是《禁止酷刑和其他残忍、不人道或有辱人格的待遇或处罚公约》规定的义务。³⁰

B. 公民权利和政治权利

1. 生命权、人身自由和安全权³¹

24. 禁止酷刑委员会提及以往的结论性意见，要求安道尔提供资料，说明采取了哪些步骤来修订《刑法》，以便其中所列酷刑定义涵盖《禁止酷刑和其他残忍、不人道或有辱人格的待遇或处罚公约》第一条所载的全部内容，对酷刑和种族灭绝罪作出监禁 10 年以上的适当处罚，并确保对酷刑行为的起诉和处罚不受诉讼时效的约束。³²

25. 该委员会还提及以往的结论性意见，询问安道尔是否已采取步骤确保《酷刑和其他残忍、不人道或有辱人格的待遇或处罚的有效调查和文件记录手册》(《伊斯坦布尔规程》)是所有参与被剥夺自由者工作的医疗专业人员和其他公职人员培训的重要内容。³³

26. 该委员会进一步提及以往的结论性意见并考虑到安道尔在后续答复中提供的资料，要求安道尔说明实际采取了哪些措施，保障被拘留者享有所有基本法律保障，包括有权接受独立医生的体检，如果可能，由他们选择的医生进行体检。³⁴

27. 同一委员会还要求安道尔说明监狱工作人员是否继续在亲属探视前后对囚犯例行可能构成有辱人格待遇的脱衣搜查，而不是使用侵入性较小的方法。³⁵

28. 同一委员会提及以往的结论性意见，要求安道尔提供最新资料，说明采取了哪些步骤修订纪律条例，只在必要时才将单独监禁作为一种纪律措施使用，而且时间尽可能短。³⁶

29. 委员会还提及以往的结论性意见，并注意到安道尔在后续答复中提供的资料，要求安道尔说明在监狱等封闭环境中使用“泰瑟枪”等放电武器及相关监测情况。³⁷

2. 司法(包括有罪不罚问题)和法治³⁸

30. 禁止酷刑委员会提及以往的结论性意见，要求安道尔提供资料，说明考虑到《联合国非拘禁措施最低限度标准规则》(《东京规则》)，为减少审前被拘留者的人数和制定替代性非拘禁措施而采取的步骤。³⁹

31. 同一委员会还要求安道尔说明采取了哪些步骤，设立独立机制来监测警察的行动并调查有关警察部队成员实施虐待的指控和投诉。⁴⁰

3. 基本自由⁴¹

32. 教科文组织注意到《宪法》保障信息自由，鼓励安道尔按照国际标准制定信息自由法。⁴²

33. 教科文组织还鼓励安道尔按照国际标准继续将诽谤非罪化，并将这一规定纳入《民法》。⁴³

4. 禁止一切形式的奴役⁴⁴

34. 消除种族歧视委员会欢迎安道尔于 2017 年通过《打击贩运人口和保护受害者措施法》，但感到关切的是，缺少研究和分析报告，从而无法评估出入和途经该国的贩运案例的规模。⁴⁵ 因此，该委员会建议安道尔通过一项打击贩运人口的国家战略和行动计划，确保通过其国家规程，及早查明和转介贩运受害者，迅速、有效和公正地调查所有贩运人口和其他相关犯罪案件，特别是贩运移民工人案件，并确保处罚措施与罪行的严重性相称。⁴⁶ 消除对妇女歧视委员会提出了类似建议。⁴⁷

35. 消除对妇女歧视委员会还建议安道尔为法官、检察官、边防警察、移民当局和其他执法官员提供强制性培训，并赋予劳动监察员权力，使他们能够为预防和发现贩运人口案件做出贡献。⁴⁸

36. 同一委员会还建议安道尔向面临被贩运或被迫卖淫风险的妇女提供教育机会和获得其他收入的机会，并为卖淫妇女提供退出方案，包括重新融入社会和再次就业的战略。⁴⁹

37. 禁止酷刑委员会提及以往的结论性意见，要求安道尔提供关于贩运人口问题的最新资料，包括采取了哪些步骤，加强对贩运受害者的保护并为其提供补救，包括法律、医疗和心理援助和康复。⁵⁰

5. 家庭生活权

38. 消除对妇女歧视委员会建议安道尔取消申请离婚时的强制性等待期和根据年龄对寡妇抚恤金所做的时间限制。⁵¹

C. 经济、社会及文化权利

1. 工作权和公正良好工作条件权⁵²

39. 消除种族歧视委员会建议安道尔采取一切必要措施，为非欧洲联盟国家公民特别是妇女进入劳动力市场提供便利。⁵³

40. 消除对妇女歧视委员会欢迎 2018 年通过《劳动关系法》，将产假延长至 20 周，并规定陪产假为 4 周。⁵⁴

41. 同一委员会关切地注意到，男女薪酬差距依然很大(2016 年为 22%)，这对妇女的整个职业生涯都有不利影响。该委员会建议安道尔有效贯彻同工同酬原则，进而缩小并最终消除男女工资差距。⁵⁵

42. 同一委员会还建议安道尔确保工作场所性骚扰的受害者能够利用有效的投诉程序、保护措施和补救措施。⁵⁶

2. 健康权⁵⁷

43. 消除对妇女歧视委员会提及以往的结论性意见和安道尔在后续答复中提供的资料，再次对以下情况表示关切：安道尔没有修订其法律，以便在某些情况下使堕胎合法化；妇女和女童被迫出国堕胎，贫困者和移民等无能力出国堕胎的妇女和女童可能被迫足月妊娠或进行不安全堕胎，这可能导致严重的精神痛苦和折磨。⁵⁸ 因此，委员会建议安道尔将终止妊娠合法化，至少在妊娠可能危及孕妇生命、由强奸或乱伦致孕及胎儿具有严重缺陷的情况下如此，并规定在所有其他情况下的堕胎均属合法行为。⁵⁹

44. 禁止酷刑委员会提及以往的结论性意见，要求安道尔说明采取了哪些步骤修改国家立法，以便规定在某些情况下例如强奸导致怀孕时，可以合法堕胎。⁶⁰

45. 消除对妇女歧视委员会再次建议安道尔修订《刑法》第 108 条，以确保自由获得关于性健康和生殖健康的信息和教育，并确保保健提供者、医生和妊娠咨询顾问在开展工作时不会时时担心其服务可能招致刑事调查和起诉。⁶¹

46. 同一委员会还建议安道尔确保现代避孕药具的可获得性、可及性和可负担性并确保其得到使用。⁶²

3. 受教育权⁶³

47. 教科文组织鼓励安道尔全面执行《保护世界文化和自然遗产公约》、《保护非物质文化遗产公约》和《保护和促进文化表现形式多样性公约》，以便促进接触和参与文化遗产。该组织鼓励安道尔在这方面适当考虑让来自民间社会的社

区、从业者、文化行为者和非政府组织以及弱势群体参与其中，并确保妇女和女童享有平等机会。⁶⁴

48. 消除对妇女歧视委员会仍然感到关切的是，妇女和女童集中在传统上由女性主导的研究领域，而在科学、技术、工程和数学领域的代表性不足，因此在劳动力市场的前景黯淡。⁶⁵ 该委员会建议安道尔消除可能阻碍女童进入传统上由男性主导的学习领域和从事由男性主导的职业的歧视性陈规定型观念和结构性障碍，并鼓励女童更多地参与学徒、手工艺、科学和技术工作。⁶⁶

D. 特定个人或群体的权利

1. 妇女⁶⁷

49. 消除对妇女歧视委员会注意到安道尔通过了关于平等待遇和不歧视的第13/2019号法，但感到关切的是，这项法律不包括明确禁止在公共和私人领域的直接和间接歧视以及交叉形式歧视的“歧视妇女”定义。⁶⁸ 因此，它建议安道尔通过关于性别平等的专项综合法律，纳入符合《消除对妇女一切形式歧视公约》第一条规定的“歧视妇女”定义，并保证对性别歧视受害者提供有效补救。⁶⁹

50. 同一委员会还建议安道尔加快通过和执行关于消除基于性别的歧视性陈规定型观念的综合战略，加强相关机构间的协调并改进评估其执行情况的联合监测机制。⁷⁰

51. 同一委员会仍然感到关切的是，提高妇女地位的国家机构仍然不成体系，因此建议安道尔设立一个提高妇女地位的中央国家机构和平等观察站。⁷¹ 委员会还建议安道尔加强与妇女组织的合作，包括提供足够的财政支持，确保这些组织系统地参与制定和执行有关妇女问题的立法和政策。⁷²

52. 消除对妇女歧视委员会欢迎安道尔于2014年批准《欧洲委员会防止和打击暴力侵害妇女行为和家庭暴力公约》并于2015年通过《消除性别暴力和家庭暴力法》，同时建议安道尔通过一项全面的多年期战略，其中的计划应当纳入所有必要措施，包括收集数据和统计数字及加强预防和提高认识措施，还建议安道尔加强向性别暴力行为受害妇女提供的保护和援助，包括增加对向受害者提供专门服务的民间社会组织的财政支持。⁷³

53. 同一委员会建议安道尔通过专门处理暴力侵害妇女行为的机构加强其司法系统，在执法、刑罚和起诉系统内设立专门处理性别平等问题的单位，从而增加妇女诉诸司法的机会。⁷⁴ 该委员会还建议安道尔采取适当措施，鼓励妇女主张自身权利，举报所遭受的罪行，并积极参与刑事司法程序。⁷⁵

54. 同一委员会关切地注意到，尽管《劳动关系法》适用于包括家庭工人在内的所有工人，但国内家庭女工受到事实上的劳动剥削，而且诉诸司法的机会有限。⁷⁶

55. 消除种族歧视委员会建议安道尔确保《劳动关系法》也适用于移民女工，包括家庭女工，并确保她们能够诉诸司法申诉程序。⁷⁷

56. 消除对妇女歧视委员会关切地注意到在山区旅游目的地工作的季节性女工在获得医疗保险和合同方面的情况令人担忧，缺乏保护她们免受低工资和不公平解

雇的机制。⁷⁸ 委员会建议安道尔确保季节性女工得到与其他工人同等水平的保护和福利，特别是在假期、每周最长工作时间和正常休息日方面。⁷⁹

57. 同一委员会还建议安道尔采取必要措施，包括临时特别措施，支持妇女创业，促进增强妇女特别是打算自营企业的年轻妇女的经济权能。⁸⁰

2. 儿童⁸¹

58. 消除对妇女歧视委员会关切地注意到，女童和男童的最低结婚年龄仍然是 16 岁，而且在法定例外情形下允许 14 岁结婚，并建议安道尔将结婚和民事结合的最低年龄提高到 18 岁。⁸²

3. 残疾人⁸³

59. 教科文组织注意到，2018 年安道尔有 85% 的学校遵守了无障碍法的规定，并建议安道尔加强努力，确保残疾人的受教育权。⁸⁴

60. 消除对妇女歧视委员会感到关切的是，尽管关于执行《残疾人权利公约》的紧急措施的第 27/2017 号法承认接受全纳教育的权利，但安道尔继续把十分需要支持的学生隔离开来，并且没有将性别视角和残疾视角纳入其立法和教育政策。⁸⁵

4. 少数群体⁸⁶

61. 消除种族歧视委员会感到关切的是，没有资料能够说明属于少数群体的妇女状况及她们可能受到的多重歧视。⁸⁷

5. 移民、难民和寻求庇护者⁸⁸

62. 消除种族歧视委员会对大量移民妇女遭受暴力侵害表示关切，建议安道尔采取措施，保护移民妇女免遭性别暴力，确保向受害者提供充分的法律、医疗和社会心理援助，而不论其移民身份如何。⁸⁹

63. 消除对妇女歧视委员会注意到，安道尔通过了关于基于人道主义理由提供临时和过渡保护的 4/2018 号法令，来自叙利亚的寻求庇护者可因此获得临时性的人道主义保护，但委员会建议安道尔通过国家庇护法。⁹⁰ 消除种族歧视委员会提出了类似的建议，⁹¹ 禁止酷刑委员会也就此提出了一个问题。⁹²

注

¹ Tables containing information on the scope of international obligations and cooperation with international human rights mechanisms and bodies for Andorra will be available at <https://www.ohchr.org/EN/HRBodies/UPR/Pages/ADIndex.aspx>.

² For the relevant recommendations, see A/HRC/30/9, paras. 83.1, 83.4, 83.5 and 84.1–84.24.

³ CEDAW/C/AND/CO/4, para. 49, and CERD/C/AND/CO/1-6, para. 33.

⁴ CERD/C/AND/CO/1-6, para. 33. See also CAT/C/AND/QPR/2, para. 26.

⁵ CEDAW/C/AND/CO/4, para. 42.

⁶ CERD/C/AND/CO/1-6, para. 30 (c).

⁷ CEDAW/C/AND/CO/4, paras. 33 and 34 (a).

⁸ CERD/C/AND/CO/1-6, para. 4 (e) and UNESCO submission for the universal periodic review of Andorra, p. 5.

⁹ CERD/C/AND/CO/1-6, para. 4 (f).

¹⁰ *Ibid.*, para. 6.

- 11 OHCHR, *OHCHR Report 2015*, p. 99; *OHCHR Report 2016*, p. 117; and *OHCHR Report 2018*, p. 108.
- 12 For the relevant recommendations, see A/HRC/30/9, paras. 83.2–83.3, 83.6, 84.29–84.37, 84.57 and 85.1.
- 13 CERD/C/AND/CO/1-6, para. 15.
- 14 *Ibid.*, para. 16.
- 15 CEDAW/C/AND/CO/4, paras. 19–20.
- 16 CAT/C/AND/QPR/2, para. 11.
- 17 CERD/C/AND/CO/1-6, paras. 9–10.
- 18 CEDAW/C/AND/CO/4, para. 10 (a).
- 19 CERD/C/AND/CO/1-6, paras. 21–22.
- 20 For the relevant recommendations, see A/HRC/30/9, paras. 84.44–84.46 and 84.48–84.49.
- 21 CERD/C/AND/CO/1-6, paras. 11–12.
- 22 *Ibid.*, para. 19.
- 23 *Ibid.*, para. 7.
- 24 *Ibid.*, paras. 5 (f) and 14.
- 25 *Ibid.*, para. 18.
- 26 *Ibid.*, para. 32.
- 27 CAT/C/AND/QPR/2, para. 7.
- 28 CEDAW/C/AND/CO/4, para. 43 and, specifically, 43 (b).
- 29 *Ibid.*, para. 5 (b).
- 30 CAT/C/AND/QPR/2, para. 25.
- 31 For relevant recommendation, see A/HRC/30/9, para. 84.55.
- 32 CAT/C/AND/QPR/2, paras. 2–3.
- 33 *Ibid.*, para. 16 (c).
- 34 *Ibid.*, para. 4, and CAT/C/AND/CO/1/Add.1, paras. 3–4.
- 35 CAT/C/AND/QPR/2, para. 22.
- 36 *Ibid.*, para. 17.
- 37 *Ibid.*, para. 23, and CAT/C/AND/CO/1/Add.1, paras. 13–20.
- 38 For relevant recommendations, see A/HRC/30/9, paras. 84.54 and 84.56.
- 39 CAT/C/AND/QPR/2, para. 5.
- 40 *Ibid.*, para. 6.
- 41 For relevant recommendations, see A/HRC/30/9, paras. 84.28 and 84.61–84.62.
- 42 UNESCO submission, pp. 2 and 5.
- 43 *Ibid.*, p. 5.
- 44 For relevant recommendations, see A/HRC/30/9, paras. 84.39–84.42 and 86.
- 45 CERD/C/AND/CO/1-6, paras. 5 (d) and 27, specifically 27 (a).
- 46 *Ibid.*, para. 28 (b), (d) and (f).
- 47 CEDAW/C/AND/CO/4, para. 28 (c).
- 48 *Ibid.*, para. 28 (a).
- 49 *Ibid.*, para. 28 (d).
- 50 CAT/C/AND/QPR/2, para. 10.
- 51 CEDAW/C/AND/CO/4, para. 44 (c)–(d).
- 52 For relevant recommendations, see A/HRC/30/9, paras. 84.47, 84.51, 84.58 and 84.63–84.65.
- 53 CERD/C/AND/CO/1-6, para. 26.
- 54 CEDAW/C/AND/CO/4, para. 4 (d).
- 55 *Ibid.*, paras. 33 (a) and 34 (b).
- 56 *Ibid.*, para. 34 (d).
- 57 For relevant recommendations, see A/HRC/30/9, paras. 84.25–84.26 and 84.66.
- 58 CEDAW/C/AND/CO/4, para. 35 and, specifically, 35 (b)–(c), and CEDAW/C/AND/CO/2-3/Add.1, paras. 33–35.
- 59 CEDAW/C/AND/CO/4, para. 36 (a), and CEDAW/C/AND/CO/2-3/Add.1, para. 32.
- 60 CAT/C/AND/QPR/2, para. 9.
- 61 CEDAW/C/AND/CO/4, para. 36 (c), and CEDAW/C/AND/CO/2-3, para. 32.
- 62 CEDAW/C/AND/CO/4, para. 36 (b).
- 63 For the relevant recommendation, see A/HRC/30/9, para. 84.43.
- 64 UNESCO submission, pp. 5–6.

-
- ⁶⁵ CEDAW/C/AND/CO/4, para. 31.
- ⁶⁶ *Ibid.*, para. 32 (a)–(b).
- ⁶⁷ For relevant recommendations, see A/HRC/30/9, paras. 83.7–83.8, 84.25–84.26, 84.38, 84.49, 84.50 and 84.52–84.53.
- ⁶⁸ CEDAW/C/AND/CO/4, para. 11.
- ⁶⁹ *Ibid.*, para. 12.
- ⁷⁰ *Ibid.*, para. 24 (b).
- ⁷¹ *Ibid.*, paras. 15–16 (a) and (c).
- ⁷² *Ibid.*, para. 18.
- ⁷³ *Ibid.*, paras. 5 (b), 6 (b) and 26 (c)–(d).
- ⁷⁴ *Ibid.*, paras. 14 (b) and 26 (a).
- ⁷⁵ *Ibid.*, para. 14 (d).
- ⁷⁶ *Ibid.*, para. 33 (b).
- ⁷⁷ CERD/C/AND/CO/1-6, para. 24 (b).
- ⁷⁸ CEDAW/C/AND/CO/4, para. 33 (d).
- ⁷⁹ *Ibid.*, para. 34 (e).
- ⁸⁰ *Ibid.*, para. 38 (a).
- ⁸¹ For relevant recommendations, see A/HRC/30/9, paras. 84.27, 84.59–84.60, 85.2 and 87.
- ⁸² CEDAW/C/AND/CO/4, paras. 43 (a) and 44 (a).
- ⁸³ For relevant recommendations, see A/HRC/30/9, paras. 84.67–84.70.
- ⁸⁴ UNESCO submission, pp. 4–5.
- ⁸⁵ CEDAW/C/AND/CO/4, para. 31.
- ⁸⁶ For the relevant recommendation, see A/HRC/30/9, para. 84.24.
- ⁸⁷ CERD/C/AND/CO/1-6, para. 23 (c).
- ⁸⁸ For relevant recommendations, see A/HRC/30/9, paras. 84.71–84.74.
- ⁸⁹ CERD/C/AND/CO/1-6, paras. 23 (a) and 24 (a).
- ⁹⁰ CEDAW/C/AND/CO/4, para. 42.
- ⁹¹ CERD/C/AND/CO/1-6, paras. 29 and 30 (a).
- ⁹² CAT/C/AND/QPR/2, para. 12.
-