

**Индивидуальный альтернативный отчет
для 26 сессии Совета по Правам Человека ООН
Универсального Периодического Обзора
Республика Молдова**

1. Данный отчет подается от Молодежной ассоциации "Stoicii", которая была основана в 2002 году на 11 ноября. Основной целью Ассоциации является провозглашают равные права для молодежи и детей с функциональными нарушениями. Ассоциация распространяет свою деятельность на северном регионе Республики Молдова.

2. Отчет включает в себя информацию, касающуюся **нарушения социальных и экономических прав**: 1) нарушение права на право каждого человека на социальное обеспечение, включая социальное страхование (ст.9 МПЭСКП) и права на достаточный жизненный уровень (ст.11 МПЭСКП); 2) дискриминация по признаку имущественного положения (нарушение ст.2.2 МПЭСКП) и нарушение права на здоровье (ст.12 МПЭСКП), **нарушения социальных прав людей с ограниченными возможностями.**

3. Данный отчет не включает в себя информацию по Приднестровскому региону.

4. Нарушение права на право каждого человека на социальное обеспечение, включая социальное страхование (ст.9 МПЭСКП) и права на достаточный жизненный уровень (ст.11 МПЭСКП)

5. Власти Республики Молдова систематически и сознательно нарушают права человека при начислениях пенсий, которые приводят с умышленному занижению начисляемой суммы пенсии.

6. При оформлении пенсии по достижению пенсионного возраста, человек, выходящий на пенсию должен предоставить справки со всех мест работы до 2000 года (после 2000 года государство берет данные из единой базы данных). То есть человеку необходимо лично обойти все места работы за 30 лет стажа и официально запросить справку. Государство требует эти справки, несмотря на то, что государство располагает всей необходимой информацией о местах официальной работы каждого работника, т.к. все работодатели постоянно отчитываются о своих работниках и выплатах им.

7. Если человек не предоставляет справки, подтверждающие его стаж работы, государство предоставляет ему только социальную пенсию (которая намного ниже средней трудовой пенсии и в несколько раз меньше минимального прожиточного минимума в стране).

8. С момента подачи заявления на получение справки с места работы и ее выдачи проходит определенное время. Это приводит к затруднению оформления пенсии.

9. Ситуация усложняется тем, что зачастую фирмы или организации, в которых человек работал могут уже не существовать (в 90-е года после провозглашения РМ независимости было зарегистрировано множество индивидуальных фирм, организаций, которые существовали 5-10 лет). В случае, когда предприятие, на котором работал человек на момент оформления пенсии уже закрылось, информацию о стаже и заработной плате возможно получить только в государственном архиве.

10. При это часто в архиве не могут найти документы на частные предприятия. Так например, гражданка Е.Т. обратилась в 2013 году в государственный архив за справкой о ее работе в индивидуальном предприятии П Ersov-LES. Документов в архиве не оказалось. Документы в архиве не нашли даже после того, как бывший хозяин фирмы Ersov-LES предоставил справку налоговой инспекции, подтверждающую, что пакет документов существовал и был передан на хранение в архив. Документы на фирму не были найдены и в налоговой инспекции, которая выдала документ о том, что документы фирмы были переданы в архив. В фонде социального страхования есть информация, о том, что фирма была зарегистрирована, а также есть подтверждение произведения выплаты в пенсионный фонд. Начальник налоговой инспекции, утверждает, что документы были утеряны в процессе компьютеризации и что, случаи утери документов частных фирм не единичны. Из-за утери документов в государственном архиве – т.к по вине государства - гражданка Е.Т. потеряла 3,5 года стажа и получила минимальную пенсию из-за недостатка стажа на момент достижения пенсионного возраста.

11. Подобная практика государства рассматривается нами как грубое нарушение прав человека и умышленное занижения выплат из государственного фонда в пользу пенсионеров.

12. Более того, при продолжении трудовой деятельности после выхода на пенсию и продолжении произведения выплат в пенсионный фонд люди не имеют право на пересчет пенсии, после того как отработают недостающий стаж.

13. Дискриминация по признаку имущественного положения (нарушение ст.2.2 МПЭСКИП) и нарушение права на здоровье (ст.12 МПЭСКИП)

14. Умышленное занижение трудового стажа приводит не только к тому, что человек получает заниженную пенсию, но и к тому, что такой пенсионер не может пользоваться наравне с другими пенсионерами услугами, гарантированными государством. Так пенсионер получающие социальную (минимальную) пенсию не может получить направление на бесплатное лечение во все санатории, существующие в стране, даже если у него есть показания на лечение в санатории. Есть ряд санаториев, в которых может получить лечение только тот пенсионер, который имеет полный трудовой стаж, необходимый для выхода на пенсию (30 лет). Данная практика является дискриминационной, потому что пенсионеры с

маленькой (минимальной, социальной) пенсией и находящиеся в наихудшем имущественном положении не имеют такого же доступа к санаторному лечению, как и пенсионеры получающие большую (трудовую) пенсию.

15. Рекомендации:

- Власти Молдовы должны немедленно пересмотреть практику отказа засчета трудового стажа по причине непредоставления справок, а тем более их утери по вине самих властей;
- Власти Молдовы должны компенсировать и индексировать недоначисленные и недовыплаченные пенсии пенсионерам пострадавшим от утери властями записей об их трудовом стаже;
- Власти Молдовы должны немедленно уравнивать в праве на бесплатное санаторное лечение пенсионеров с минимальными (социальными) пенсиями, с другими категориями пенсионеров.

16. Нарушения социальных прав людей с ограниченными возможностями

17. Несмотря на то, что Республика Молдова ратифицировала Международную конвенцию по правам людей с ограниченными возможностями, публичные учреждения и места публичного пользования продолжают быть недоступными для людей с ограниченными возможностями. В ряде зданий установлены пандусы, однако в большинстве случаев они являются не функциональными и люди, передвигающиеся при помощи инвалидного кресла, не могут самостоятельно им воспользоваться.

18. Люди с ограниченными возможностями в передвижении, согласно законам Республики Молдова, имеют право на получение бесплатного санаторно-курортного лечения каждые три года. Однако данное положение систематически нарушается. Зачастую люди не знают о том, что они имеют право на получение бесплатной путевки в санаторий. Те же, кто знают о такой возможности не могут получить путевки на протяжении многих лет. В организацию „STOICII” неоднократно обращались люди с опорно-двигательными ограничениями с тем, чтобы им помогли получить путевки, гарантированные государством (например: случай Галины Небесной из Бельц и Владимира Прудник из Кишинева). После официального запроса в Министерство социальной защиты РМ путевки были предоставлены. Однако, после 3 лет с момента получения людьми путевок очередная путевка опять не была предоставлена.

19. Начиная с 1991 года родителям, которые не могут трудоустроиться из-за того, что они должны ухаживать за ребенком с ограниченными возможностями, стаж за уход за ребенком не насчитывается. Это приводит к тому, что на момент достижения родителями пенсионного возраста у них нет необходимого стажа работы. По этой причине при выходе на пенсию родители ребенка с ограниченными возможностями получают лишь минимальную пенсию.

20. Согласно молдавскому законодательству, семья, в которой есть ребенок с ограниченными возможностями получает помощь от государства до достижения ребенком 18 лет. После достижения ребенком этого возраста ребенок получает социальное пособие в размере около 30 Евро. Для того, чтобы ребенок с ограниченными возможностями мог оформить вместо социального пособия пенсию по стажу (которая при наличии необходимого стажа будет больше социального пособия) необходимо предоставить соответствующие документы в кассу социального страхования. Однако люди с ограниченными возможностями часто встречаются с умышленным затягиванием процесса их регистрации и оформления им пенсий по стажу.

21. Рекомендации:

1. На законодательной основе прописать, что семья, имеющая на попечении лицо с ограниченными возможностями здоровья, вне зависимости от достигнутого возраста имеет право на полный социальный и денежный пакет услуг.
2. Предусмотреть в Национальном Плане Мероприятий по Правам Человека конкретных мер для соблюдения прав детей с особыми образовательными потребностями и ограниченными возможностями здоровья, а также детей, принадлежащих к национальным меньшинствам.
3. Обеспечить строгое соблюдение очередности получения путевок для прохождения санаторно-курортного лечения.
4. Обеспечить учет как трудового стажа по уходу за людьми с ОВЗ для родителей, имеющих таких детей.
5. Обеспечить соблюдение прав всех детей на достойную, счастливую, полноценную жизнь и развитие.
6. Обеспечить создание оптимальных условий, альтернативных услуг для развития потенциала родителей, как законных представителей своих детей.
7. Вменить в обязанности государственным служащим (возможно предусмотрев для этого отдельную штатную единицу) информирование о положенных выплатах, льготах, привелегиях.
8. Утвердить механизм эффективного функционирования Служб Психопедагогической Помощи, которые бы не только осуществляли комплексную оценку детей (не только учащихся и дошкольников), но и оказывали им и их родителям/законным представителям комплексную психолого-педагогическую помощь и поддержку.
9. Создать эффективную систему межсекториального сотрудничества.
 10. Привлекать средства массовой информации для освещения этой проблематики.