

中国社会科学院人权研究中心

Human Rights Research Center, Chinese Academy of Social Sciences

15 Shatan Beijie, Dongcheng District, Beijing, China 100720

Tel: 86 10 6403 5493

E-mail: law@cass.org.cn

中文名称：中国社会科学院人权研究中心

英文名称：Human Rights Research Center, Chinese Academy of Social Sciences

英文缩写：HRRC, CASS

成立日期：1991 年

地 址：中国北京东城区沙滩北街 15 号，邮编：100720

电 话：86-10-64035493

联系邮箱：law@cass.org.cn

huawen.liu@gmail.com

网页地址：www.iolaw.org.cn

简介：

中国社会科学院人权研究中心成立于 1991 年，是中国大陆成立最早的人权研究和倡导机构。人权研究中心自成立以来，完成了一系列研究项目，组织和参与了诸多重要人权问题研讨、交流和对话，取得显著成绩；为促进人权理论的深入研究和发展，普及人权知识和人权观念，培养人权方面的专家和人才，推动国家人权政策和法律的制定和实施做出了积极贡献。

中国社会科学院人权研究中心向联合国高专办提交的
普遍定期审议非政府组织报告

中国的劳动权保障

中国社会科学院人权研究中心

1. 我们注意到《劳动合同法》等法律法规后中国政府出台了相配套法规，加大了劳动力度。近年来，一系列劳动法律法规陆续出台，例如《工伤保险条例（修订）》《职工带薪年休假条例》《工伤保险条例（修订）》《人力资源市场暂行条例》《劳动争议仲裁办案规则》《劳动争议仲裁规则》《企业劳动争议协商调解规定》等，劳动法律法规颁布实施，为劳动提供了基础保障。政府加大了劳动监察力度，2011 年全年劳动保障部门共主动检查用人单位 84.8 万户，对 210.8 万户用人单位进行了书面审查，查处劳动保障违法案件 38.0 万件。

2. 我们欣喜地看到《劳动合同法》等法律的实施取得明显成效。劳动合同签订率明显上升，解除劳动合同重罚下降，集体合同覆盖范围扩大，职工工资水平稳步提高，社会参保人数显著上升，用人单位违法数量和劳动争议数量有所下降。2011 年末，全国企业劳动合同签订率达到 86.4%。近年来，各地最低工资标准不断提高，2011 年全国有 25 个省份调整最低工资标准，平均调增幅度为 22%。

3. 我们也发现《劳动合同法》等法律的实施面临一些困难挑战。部分劳动密集型企业和中小企业劳动合同签订率仍然偏低，部分已签劳动合同内容履行不到位，集体合同签订率履行质量有待进一步提升；劳动法律法规建设滞后，劳动保障机构设置不规范，劳动保障监察员不足，基层劳动保障仲裁机构建设不适应案件处理的需要。

4. 我们也希望政府在这方面解决上述困难挑战做努力。我们建议，政府继续加大法律宣传力度，要求中小企业遵守劳动合同法规定，进一步规范劳务派遣行为，保障派遣同工同酬待遇；加强劳动保障机构和仲裁机构建设，提升仲裁机构队伍数量。

5. 我们理解劳动关系是泛而复杂的社会关系, 在一个拥有数亿人口和数千万雇主的国家, 在面临经济发
展巨大压力和艰巨任务的背景下, 劳动保障的任务异常艰巨, 劳动保障也需要一个过程。我们充分注意到政府最近
也在更加注重民生建设, 努力构建和谐劳动关系, 劳动保障取得了显著进步。我们希望政府进一步强执法, 采
取更加积极有效的措施, 实现福劳的目标。